



Paris, Mai 27, 2011

NYSE Euronext Paris : LG

LAFARGE MITARBEITERBETEILIGUNGSPROGRAMM BEILAGE FÜR ÖSTERREICH

Dieses Dokument ist an Mitarbeiter österreichischer Gesellschaften der Lafarge Gruppe gerichtet und ist ein prospektersetzendes Dokument im Sinne der §§ 3 Abs 1 Z 12 und 10 Abs 3 Z 3 sowie Abs 4 KMG – Kapitalmarktgesetz.

Lafarge führt die Möglichkeit ein, unter dem Lafarge Gruppenmitarbeiterbeteiligungsprogramm Aktien zu erwerben. Nachfolgend finden Sie eine kurze Zusammenfassung der Bedingungen dieses Angebots.

Zusammenfassung des Angebots

Unbedingt im Zusammenhang mit der Mitarbeiter-Broschüre, dem Beiblatt für Österreich und anderem Material, das an Sie verteilt wurde, zu lesen.

Emittent

Der Emittent ist Lafarge S.A. (eine Kapitalgesellschaft nach französischem Recht, die einer Aktiengesellschaft vergleichbar ist), 61 Rue des Belles Feuilles - 75116 Paris – Frankreich; Paris Handelsregister B 542 105 572, ISIN Code: FR 0000120537, gelistet an der Pariser Börse, NYSE Euronext Paris; zusätzliche Informationen über Lafarge, insbesondere den letzten veröffentlichten Jahresabschluss, finden Sie auf www.lafarge.com.

Eine für Mitarbeiter reservierte Kapitalerhöhung

Allen teilnahmeberechtigten Mitarbeitern einer Gesellschaft der Lafarge-Gruppe, die am Programm teilnimmt, werden im Zuge der Kapitalerhöhung, die für diese Mitarbeiter reserviert ist, Lafarge Aktien angeboten.

Falls die Anzahl der angeforderten Aktien die Anzahl der angebotenen übersteigt, könnte die Anzahl der angeforderten Aktien reduziert werden. In diesem Fall wird jeder Teilnehmer persönlich verständigt.

Bevollmächtigt durch einen Beschluss der Hauptversammlung vom 12. Mai 2011 hat der Vorstand am selben Tag beschlossen, Lafarge-Aktien anzubieten, die ausschließlich für Teilnehmer des LEA Gruppensparplans reserviert sind, und hat weiters den Zeichnungspreis festgelegt.

Risiken

Der Erwerb und das Halten von Lafarge Aktien birgt die gleichen Risiken wie jede andere Investition in Aktien, insbesondere ist die Investition nicht garantiert, der Aktienpreis kann schwanken und bisherige Entwicklungen können nicht als Maßstab für die zukünftige Entwicklung herangezogen werden.

Teilnahmeberechtigung

Alle derzeitigen Mitarbeiter von unmittelbar oder mittelbar gehaltenen Tochtergesellschaften von Lafarge sind berechtigt, an dem angebotenen Programm teilzunehmen, vorausgesetzt, dass das Tochterunternehmen, welches den Mitarbeiter beschäftigt, am LEA Gruppensparplan teilnimmt (ein „teilnehmender Arbeitgeber“) und vorausgesetzt, dass der Mitarbeiter am Beginn der Zeichnungsfrist für mindestens zwei Monate beschäftigt war.



Um teilnahmeberechtigt zu sein, muss die betreffende Person auch am letzten Tag der Zeichnungsfrist Mitarbeiter eines teilnehmenden Arbeitgebers sein.

Die erforderliche Betriebszugehörigkeit kann aufgrund eines befristeten oder unbefristeten Dienstvertrages oder eines sonstigen Vertragsverhältnisses zwischen dem 1. Jänner 2010 und dem ersten Tag der Zeichnungsfrist (d.h. 1. Juni 2011) entstehen, wobei diese Vertragsverhältnisse nicht aufeinander folgen müssen.

Zeichnungsfrist

Die Zeichnungsfrist wird voraussichtlich am 1. Juni 2011 starten und bis einschließlich 21. Juni 2011 dauern. Während der Zeichnungsfrist können die teilnahmeberechtigten Mitarbeiter ihren Antrag betreffend die Zeichnung von Lafarge Aktien einbringen.

Zeichnungspreis

Der Zeichnungspreis wurde vor dem Beginn der Zeichnungsfrist, am 12. Mai 2011, in Euro fixiert und ist 80% des Durchschnitts des Eröffnungspreises der Lafarge Aktien an der Pariser Börse, NYSE Euronext Paris, an den 20 Handelstagen vor diesem Datum betragen. Für die ersten 15 vom Teilnehmer gezeichneten Aktien wird der Arbeitgeber 40% des Zeichnungspreises bezahlen.

Die Investition der teilnahmeberechtigten Mitarbeiter ist begrenzt

Teilnahmeberechtigte Mitarbeiter können bis zu 25 % ihres Bruttogehalts (inklusive Bonuszahlungen) investieren, das ihnen ihr Arbeitgeber im Jahr 2010 gezahlt hat oder das für das Jahr 2011 berechnet wurde.

Zahlungsmethode

Spätestens mit Ablauf der Zeichnungsfrist muss der investierte Betrag mittels einer der Methoden bezahlt werden, die in den an die Mitarbeiter verteilten Unterlagen beschrieben sind.

Verwahrung Ihrer Aktien

Während der fünfjährigen Behaltefrist werden die Aktien, die die Teilnehmer im Rahmen von LEA 2011 gezeichnet haben, mittels registrierter namentlicher Depotverwaltung bei der BNP Paribas Securities Services, einer französischen Bank, an die Lafarge die Verwaltung der Aktionärsregister und des Registers des Lafarge Gruppensparplans übertragen hat, verwaltet.

Behaltefrist

In Anbetracht der Vorteile aus diesem Angebot müssen die gezeichneten Aktien für eine Sperrfrist von ungefähr fünf Jahren (bis zum oder um den 29. Juli 2016, 24:00 Uhr lokaler Zeit) behalten werden, außer einer der im Beiblatt beschriebenen vorzeitigen Ausstiegsgründe nach französischem Recht ist erfüllt. Um die Steuervorteile nach österreichischem Recht nicht zu verlieren, müssen die gezeichneten Aktien bis einschließlich 31. Dezember 2016 gehalten werden.

Dividenden

Mögliche Dividenden werden direkt an die teilnehmenden Mitarbeiter ausgezahlt. Lafarge Aktien berechtigen zu Dividendenzahlungen ab dem Zeitpunkt ihrer Ausgabe.



Stimmrechte

Dem teilnehmenden Mitarbeiter stehen aus den gezeichneten Aktien alle Stimmrechte zu.

Reduktion bei Überzeichnung und Kapitalerhöhung

Die maximale Anzahl an Lafarge Aktien, die im Rahmen des LESA 2011 angeboten werden können, beträgt fünf Millionen mit einem Nominale von € 4. Falls mehr Aktien gezeichnet werden sollten, als unter dem LEA 2011 vorhanden sind, kommt es zur Anwendung der im Beiblatt beschriebenen Reduktionsformel.

Der Lafarge Gruppensparplan

Das Mitarbeiterbeteiligungsprogramm LEA 2011 basiert auf dem Lafarge LEA Gruppensparplan. Dieses Beiblatt stellt einige Schlüsselbegriffe des Programms dar, unter dem die Aktien angeboten werden. Durch die Zeichnung von Aktien im Rahmen dieses Angebots, stimmen die Teilnehmer zu, diesem LEA Gruppensparplan beizutreten und dass ihre Investition den Bedingungen des Gruppensparplanes unterliegt. Die vollständigen Bestimmungen des LEA Gruppensparplanes finden die Teilnehmer in ihrem Personalbüro und auf der Intranet-Seite.

Es sollte beachtet werden, dass LEA 2011 ein internationales Mitarbeiterbeteiligungsprogramm ist, das französischem Recht unterliegt.

Unterschrift des vertretungsbefugten Organs des Emittenten

NOTES TO EDITORS

Lafarge is the world leader in building materials, with top-ranking positions in all of its businesses: Cement, Aggregates & Concrete and Gypsum. With 76,000 employees in 78 countries, Lafarge posted sales of Euros 16.2 billion in 2010.

Lafarge was ranked 6th in the "Carbon Disclosure Project" and entered the global "Dow Jones Sustainability Index" in 2010 in recognition of its sustainable development actions. With the world's leading building materials research facility, Lafarge places innovation at the heart of its priorities, working for sustainable construction and architectural creativity.

Additional information is available on the web site at www.lafarge.com

COMMUNICATIONS

Christel des Royeries : + 33(0) 1 44 34 19 47
Christel.desroyeries@lafarge.com

Claire Mathieu : +33(0) 1 44 34 18 18
Claire.mathieu@lafarge.com

Caroline Winkler : + 33(0) 1 44 34 11 70
Caroline.winkler@lafarge.com

INVESTOR RELATIONS

Jay Bachmann : +33 (0) 1 44 34 93 71
Jay.bachmann@lafarge.com

Danièle Daouphars : +33 (0) 1 44 34 11 51
Daniele.daouphars@lafarge.com

Laurence Le Gouguec : +33 (0) 1 44 34 94 59
Laurence.legouguec@lafarge.com